

Übung 2: Reflexion „Arbeits-Beziehungen“

Betrachten Sie die folgenden Fragen:

1. Geben Sie jedem Ihrer Mitarbeiter und Kollegen eine echte Chance, Sie kennenzulernen oder beurteilen Sie die Menschen sehr früh in der Beziehung?

2. Haben Sie ein echtes Interesse am Leben derer, mit denen Sie zusammenarbeiten oder betrachten Sie Arbeitsbeziehungen nur „rein geschäftlich“?

3. Glauben Sie wirklich an eine gute Zusammenarbeit mit anderen oder sehen Sie die meisten Interaktionen in Bezug auf "was bringt es mir"?

4. Investieren Sie ausreichend Zeit und Mühe, um zu verstehen, woher „andere“ kommen?

5. Wie gut sind Sie darin, den Erfolg anderer zu erkennen und zu teilen? Oder werden Sie eifersüchtig und nachtragend, wenn Sie sehen, dass andere mehr erreichen als Sie?

6. Sind Sie ein guter Kommunikator in dem Sinne, dass Sie nicht nur Ihren eigenen Standpunkt vermitteln, sondern auch anderen aktiv zuhören?

7. Welchen Führungsstil verwenden Sie am meisten? Wie würden Sie ihn beschreiben: "transformational" oder „direktiv“?

8. Wie viele neue (und produktive) Beziehungen haben Sie im vergangenen Jahr bei der Arbeit geknüpft? Haben Sie in diesem Jahr mehr (und bessere) Beziehungen am Arbeitsplatz als im letzten Jahr oder hat sich die Situation verschlechtert?

9. Wenn sich die Anzahl und / oder Qualität Ihrer Beziehungen bei der Arbeit verschlechtert hat, worauf ist das zurückzuführen? Wie haben Sie zu Beziehungsproblemen beigetragen? Können Sie etwas unternehmen, um die Dinge umzudrehen?

10. Wie gut können Sie Kollegen proaktiv unterstützen, wenn sie Hilfe benötigen oder ignorieren Sie Möglichkeiten, bei denen Sie unterstützen könnten?